



Terminologia di genere nelle competenze

Giovanna Coppini

Convegno Bibliostar - Le Stelline - Milano, 12 marzo 2009



*“Donna non si nasce,
si diventa”*

Simone De Beauvoir



DIFFERENZE DI GENERE

***L'UOMO E LA DONNA SONO
DIVERSI PER UNA SERIE DI
CARATTERISTICHE INNATE ED
ACQUISITE***



LE POLARIZZAZIONI SEMANTICHE


- **La Governante - Il Governante**
- **Emancipata - Emancipato**

***SONO
OSTACOLI INVISIBILI E STEREOTIPI***

STEREOTIPI

Per eliminarli
dobbiamo
conoscerli e
riconoscerli nel
linguaggio e
nelle
consuetudini

*Giovanna Coppini -
giovanna@personae.it*



“LA LIBERTA’ NON STA
NELLO SCEGLIERE TRA
BIANCO E NERO
MA NEL SOTTRARSI
A QUESTA SCELTA
PRESCRITTA.”
Adorno

SCEGLI
DI ESSERE
TUTTI E DUE

Sono un papà. E sono dirigente di banca. Una vita a tempo pieno, a 360 gradi,
libero dalla gabbia che mi vuole rinchiuso in un unico limitante modo d’essere.
Esci dallo stereotipo.

DEMETRA



Convegno Bibliostar -
Le Stelline - Milano, 12 marzo



STEREOTIPI



liberati dagli stereotipi

Sono ancora poche le donne che ricoprono ruoli di potere. Ancora molti gli uomini che a causa del lavoro trascurano gli affetti familiari. Poche le condizioni per conciliare la vita familiare con l'attività lavorativa. Molti gli stereotipi. **Progetto Demetra** vuole contrastare la discriminazione e la disuguaglianza di genere nel mondo del lavoro per dare un'opportunità a tutti. I pregiudizi ingabbiano la società, **non cadere in trappola anche tu!** www.demetraprogetto.it



Si ringraziano gli studenti e le studentesse dell'Accademia di Comunicazione di Milano per la progettazione

Giovanna Coppini -
giovanna@personae.it



“LESSICO DELLA DIFFERENZA”

PARITÀ. OGGI PER DOMANI

UNIONE EUROPEA MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI REGIONE PIEMONTE

Numero Verde **800-961960**
www.regione.piemonte.it/piemontelavoro
FONDO SOCIALE EUROPEO 2000-2006
CAMPAIGNA REGIONALE PER LE PARI OPPORTUNITÀ

In collaborazione con:

PARROCCHIA ALESSANDRIA DI ASTI PROVINCIA BELLA UNIVERSITÀ DEL SALENTO
MUNICIPALITÀ DI NOVARA REGIONE PIEMONTE UNIVERSITÀ DI TORINO UNIVERSITÀ DI VERCELLI

Commissione Regionale per le Pari Opportunità
Consigliera Regionale di Parità

PIEMONTE LAVORO
VINCENTI NELL'ERA DEL CAMBIAMENTO



Convegno Bibliostar -
Le Stelline - Milano, 12 marzo 2009

CIOCCOLATO

**“LESSICO DELLA
DIFFERENZA”**



Passione femminile
Singolare maschile

Progetto Demetra. Per una nuova cultura di pari opportunità e di conciliazione



Giovanna Coppini -



Convegno Bibliostar - Le Stelline - Milano, 12 marzo 2009





LA LEADERSHIP AL FEMMINILE
Case History

In politica, se vuoi che qualcosa venga detto,
chiedi ad un uomo.
Se vuoi che qualcosa venga fatto, chiedi ad una donna.

Margaret Thatcher

Penso che una volta la leadership significasse imporsi;
oggi è possedere le qualità necessarie
per meritare la stima degli altri.

Indira Gandhi



LA LEADERSHIP AL FEMMINILE

Case History

Il progetto si è sviluppato analizzando il concetto di leadership al femminile e l'evoluzione del ruolo che la donna ha avuto nel mondo del lavoro.

Sono state analizzate le competenze che contraddistinguono le donne e sono stati analizzate le problematiche legate alla leadership femminile - come ad esempio la conciliazione della vita personale e professionale.

Il percorso si è poi concluso con un confronto anche con "l'altro sesso" in modo da ridurre pregiudizi e stereotipi e intraprendere azioni positive per l'accettazione della donna come capo.



PUNTARE SULLE COMPETENZE

EMPATIA

ASCOLTO



PROSSIMITA'

SOFT SKILLS

PERSEVERANZA

Convegno Bibliostar - Le Stelline - Milano, 12 marzo 2009



**INCORAGGIARE AZIONI POSITIVE E
DIFFONDERE
LA CULTURA DELLA PARITA'**

Giovanna Coppini - giovanna@personae.it



CONCILIAZIONE DI VITA PROFESSIONALE E FAMILIARE

Introdurre sistemi e organizzazioni lavorative che consentano la conciliazione delle responsabilità lavorative e familiari per le donne e gli uomini.

www.demetraprogetto.com





*avete segnalazioni,
dubbi o curiosità ... ?!?*

scrivetemi

giovanna@personae.it